



МОНГОЛ УЛСЫН  
ЗАСГИЙН ГАЗАР

ЖЕНДЭРИЙН  
ҮНДЭСНИЙ ХОРОО

# МОНГОЛ УЛС: ЖЕНДЭРИЙН ТЭГШ БАЙДЛЫН ӨНӨӨГИЙН ТҮВШИН

(Сүүлийн үеийн тоо баримтаар)



67,62

ДУНДАЖ НАСЛАЛТ

76,85

56,744

ИХ, ДЭЭД СУРГУУЛЬ, КОЛЛЕЖИД  
СУРАЛЦАГЧИД

88,601

63,2%

ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙН ТҮВШИН

48,6%

15,089

ӨРХ ТОЛГОЙЛСОН ГАНЦ БИЕ ЭЦЭГ, ЭХ

66,648



2024 он

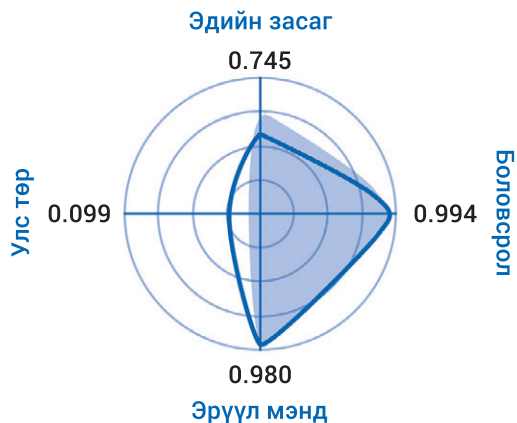
# ЖЕНДЭРИЙН ТЭГШ БАЙДАЛ МОНГОЛ УЛСАД

(2023 оны байдлаар)

Монгол Улсад жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах төрийн бодлого нь эрэгтэй, эмэгтэй хүний тэгш эрх, тэгш боломж, тэгш хандлагын баталгааг хангах нөхцөлийг бүрдүүлэх, жендэрийн ялгаварлан гадуурхалтаас урьдчилан сэргийлэх, түүнийг арилгахад чиглэж байна.



## 1. МОНГОЛ УЛС ЖЕНДЭРИЙН ҮЗҮҮЛЭЛТЭЭР ОЛОН УЛСАД

Дэлхийн Эдийн Засгийн форумын 2023 оны дэлхийн жендэрийн зөрүүтэй байдлын үзүүлэлтээр Монгол Улс 0.704 оноотойгоор 146 орноос 80 дугаар байранд жагссан бөгөөд энэхүү үзүүлэлтийг дөрвөн үндсэн хэмжигдэхүүн болох эдийн засгийн оролцоо ба боломж, боловсролын түвшин, эрүүл мэнд ба эсэн мэнд амьдрах чадвар, улс төрийн эрх мэдэл хоорондын жендэрт суурилсан ялгааны хувьслыг харьцуулан гаргадаг. (The World Economic Forum, 2023)



2023

Жендэрийн зөрүүтэй байдлын индекс	80	0.704
Эдийн засгийн оролцоо ба боломж	33	0.745
Боловсрол эзэмшилт	67	0.994
Эрүүл мэнд ба амьд гарах боломж	1	0.980
Улс төрийн эрх мэдэл	121	0.099

Монгол Улс   
Дэлхийн дундаж 

# 2022



## Жендэрийн хөгжлийн индекс

# 0.997



## Жендэрийн тэгш бус байдлын индекс

# 0.276

### Жендэрийн хөгжлийн индекс 2015-2022



Жил бүр хүний хөгжлийн илтгэлээр улс орны жендэрийн хөгжлийн индексийг тооцож байгаа нь тухайн улс орны жендэрийн талаар хууль эрх зүй, авч хэрэгжүүлж буй арга хэмжээний үр дүнг харуулж байдаг. Манай улсын Жендэрийн хөгжлийн индекс 2022 онд 0.997 болж, 2015 онтой харьцуулахад 0.046 нэгжээр буурсан байна.

### Жендэрийн тэгш бус байдлын индекс

Манай улсын жендэрийн тэгш бус байдлын индекс 2022 онд 0.276 болж, 2015 онтой (0.289) харьцуулахад 0.013 нэгжээр буурсан байна.

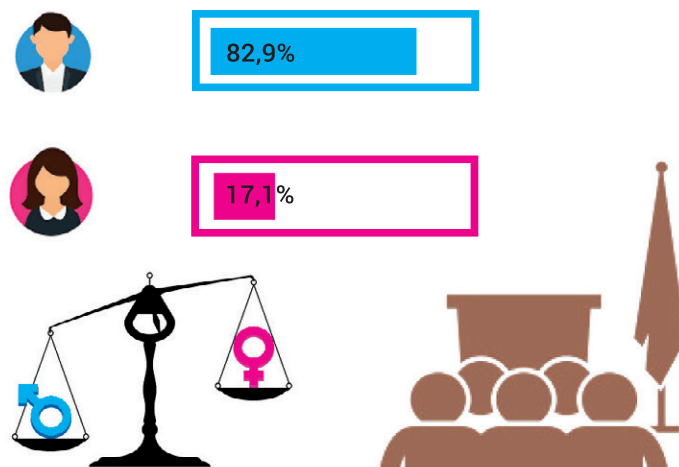


Монгол Улсад жендэрийн тэгш байдлыг хангаж, Тогтвортой хөгжлийн зорилт 2030-ын хүрээнд тавьсан зорилгоо биелүүлэхэд эмэгтэйчүүдийн улс төр дэх төлөөлөл болон ажиллах хүчний оролцооны түвшин хангалтгүй байна. Тухайлбал ажиллах хүчний оролцооны түвшинд эмэгтэйчүүдийн (51.5 хувь) эзлэх хувь эрэгтэйчүүдийнхээс (66.4 хувь) 14.9 нэгж хувиар доогуур байна. (Үндэсний статистикийн хороо, 2024) Энэ нь эмэгтэйчүүд хөдөлмөр эрхлэх боломжийн хувьд болон цалин хөлс, орлогын хувьд жендэрийн ялгаатай байдлыг харуулж байна.

### Парламентад суудалтай эмэгтэйчүүдийн эзлэх хувь

	Нийт нэр дэвшигчид	Үүнээс эмэгтэй	Үүнээс эрэгтэй
1992	293	4	289
1996	302	8	294
2000	602	9	593
2004	244	5	239
2008	256	66	190
2012	544	174	370
2016	498	129	369
2020	606	151	455

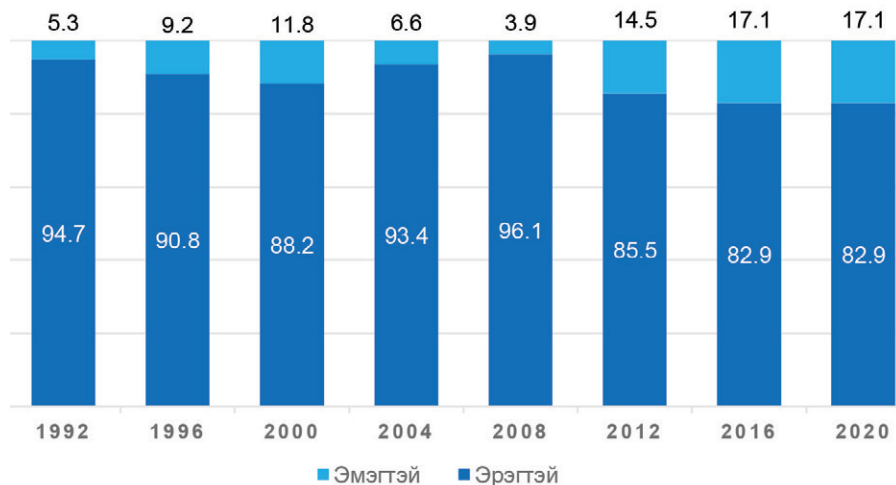
### 2020 оны УИХ-д сонгогдсон гишүүдийн хүйсийн харьцаа



Монгол Улсын нийт сонгогчдын 51%-ийг эмэгтэйчүүд бүрдүүлдэг бөгөөд тэд сонгуульд идэвхтэй оролцдог. Гэвч УИХ дахь тэдний төлөөлөл нь ердөө 17.1% буюу дэлхийн дунджаас 7.6%-аар бага байна.

Эх сурвалж: Сонгуулийн Ерөнхий Хороо 2021

## Монгол Улсын Их хурлын гишүүд, хүйсээр, сонгуулийн онуудаар



Нийт эмэгтэй нэр дэвшигчдээс 2020 онд парламентын гишүүдийн 17.1 хувь эмэгтэй гишүүн байгаа нь эмэгтэйчүүдийн төлөөлөл улс төрийн шийдвэр гаргах түвшинд хангалтгүй байгааг харуулж байна. Эмэгтэйчүүдийн төлөөлөл, оролцоог улс төрийн шийдвэр гаргах түвшинд нэмэгдүүлснээр нийгмийн тулгамдсан асуудлыг шийдвэрлэх байдал сайжрах боломжтой юм.

*Эх үүсвэр: Сонгуулийн ерөнхий хороо, Монгол Улсын Их Хурлын Сонгуулийн дүн, ҮСХороо*



## Жендэрт суурилсан хүчирхийллийн тархалт

Жендэрт суурилсан хүчирхийлэл, түүний дотор гэр бүлийн хүчирхийлэл буурахгүй байна. Манай улсын хувьд анх удаа 2017 онд явуулсан судалгаагаар хамтрагчтай эмэгтэйчүүдийн 29,7% нь амьдралдаа бие махбодын хүчирхийлэлд өртсөн бол 17,3% нь бусдын зүгээс үйлдсэн хүчирхийлэлд өртсөн байна. Монгол Улсад гурван эмэгтэй тутмын нэг (31.2%) нь амьдралынхаа туршид бие махбодын болон бэлгийн хүчирхийлэлд өртжээ. Гэр бүлийн хүрээнд тухайлбал, нөхөр/хамтрагчийн зүгээс 10 эмэгтэй 6 нь (57.9%) амьдралынхаа туршид хүчирхийлэлд өртжээ.

Цагдаагийн байгууллагын хэмжээнд 2023 онд гэр бүлийн хүчирхийлэл /11.7/-ийн 126 хэрэг бүртгэгдсэн нь өмнөх онтой харьцуулахад 28,6% аар өссөн байна. (Цагдаагийн ерөнхий газар, 2024)

### Хамтрагчийн зүгээс хүчирхийлэлд өртсөн эмэгтэйчүүдийн эзлэх хувь, хүчирхийллийн хэлбэрээр, дүнд эзлэх хувиар

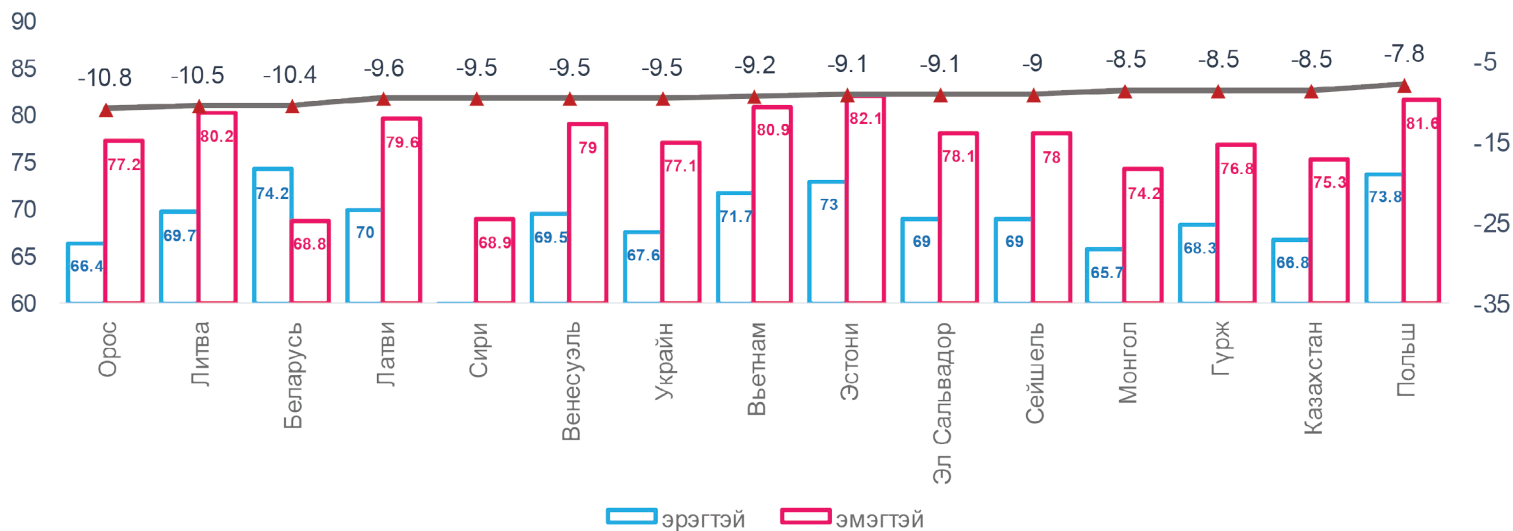


Эх үүсвэр: ҮСХорооны "Жендэрт суурилсан хүчирхийллийн судалгаа-2017", ЦЕГ-ын Статистикийн тойм "Гэр бүлийн хүчирхийлэл"-2020



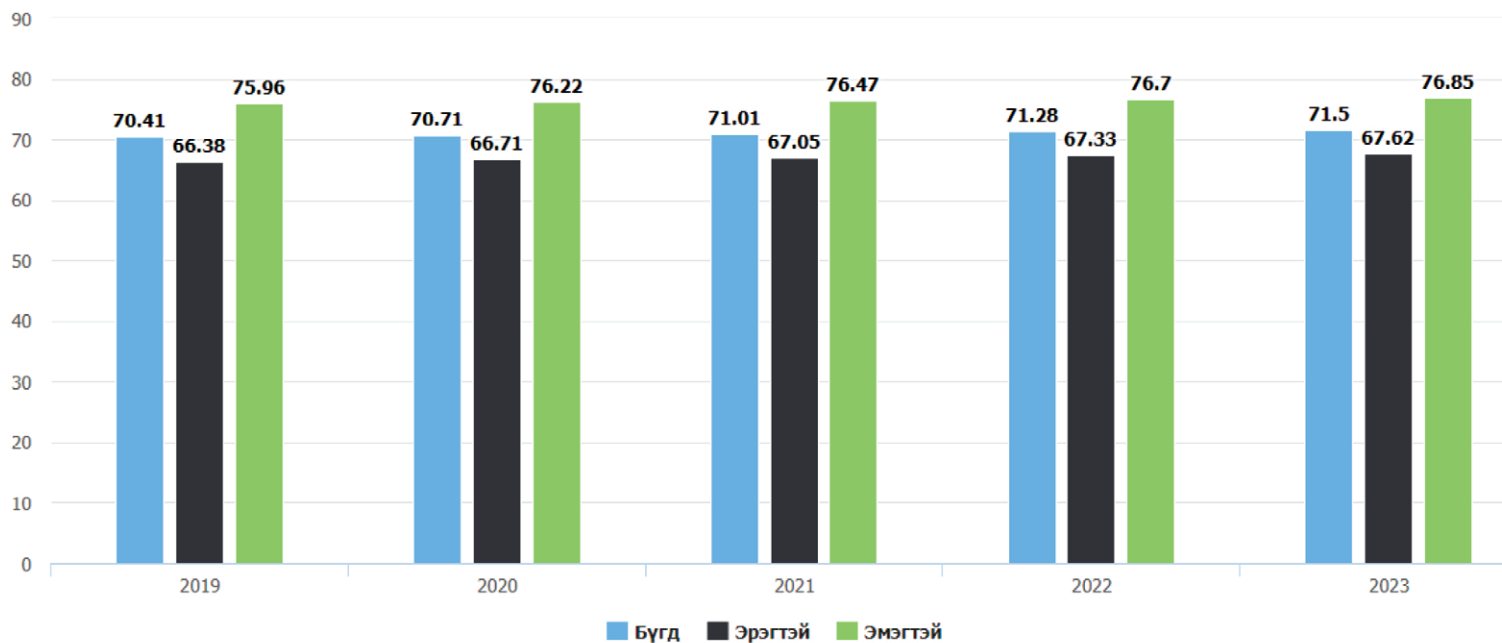
Эрэгтэйчүүдийн дундаж наслалт эмэгтэйчүүдийнхээс 9.23 жилээр богино болоод байгаа нь ноцтой асуудал юм.

Монгол улс зөрүү хамгийн их орнуудаас **12-т**, Зүүн Ази, Номхон Далайн бүсийн орнуудаас **2-т** жагсаж байна.



Эх сурвалж: Дэлхийн эрүүл мэндийн байгууллага

Эрэгтэй, эмэгтэй хүмүүсийн дундаж наслалтын зөрүү 1992 онд 4.19 байсан бөгөөд 2019 онд 9.58 байсан бол 2023 онд 0.35 нэгжээр буурч 9.23 болсон байна.



Эх үүсвэр: ҮСХороо, [www.1212.mn](http://www.1212.mn).



## 2. ЖЕНДЭРИЙН ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ ЭРХ ЗҮЙ, БОДЛОГЫН ОРЧИН, УДИРДЛАГА ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ

### А. ЖЕНДЭРИЙН ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ ЭРХ ЗҮЙ, БОДЛОГЫН ОРЧИН

- БНМАУ-ын 1924 оны анхны Үндсэн хуульд эмэгтэй эрэгтэй хүмүүст тэгш шударга хандах талаар тусгасан нь 1992 оны Үндсэн хуульд хүний эрх, эрх чөлөөний гүнзгийрүүлсэн агуулгаар уламжлагдсан бөгөөд уг үзэл баримтлалын дагуу Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийг 2011 онд баталсан.
- Тус хуулийн хэрэгжилтийн үр дагаврын үнэлгээг 2021 онд хийж гүйцэтгэсэн бөгөөд хэрэгжилт “дундаас доогуур” буюу хангалтгүй гэж үнэлэгдсэн. Үүнд жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үзэл баримтлалыг салбарын болон тухайн харилцааг зохицуулж буй хууль тогтоомжид тусгаж, бүрэн нэвтрүүлээгүй байдал нөлөөлснийг үндэслэн Улсын Их Хурлын сонгуулийн тухай хуульд нэмэлт өөрчлөлт оруулах тухай, Хөдөлмөрийн тухай, Боловсролын ерөнхий хууль, Нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний тухай, Хууль зүйн туслалцааны тухай, Улс төрийн намын тухай (шинэчилсэн найруулга) зэрэг хуулиудад жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуульд заасан холбогдох зохицуулалтыг баталгаажуулж тусгаад байна.
- Монгол Улсын Засгийн газраас Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийг хэрэгжүүлэх дунд хугацааны стратеги, үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг (2013-2016), Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үндэсний хөтөлбөрийг (2002-2015), (2017-2021) онуудад баталж үе шаттай хэрэгжүүлсэн. Бодлогод суурилсан төлөвлөгөөт үйл ажиллагааны хүрээнд 1996 оны Эмэгтэйчүүдийн аж байдлыг сайжруулах тухай үндэсний хөтөлбөрөөс эхлэн тооцвол жендэрийн тэгш байдлын чиглэлээр нийтдээ 4 хөтөлбөрийн хэрэгжилт дуусгавар болжээ.

- Батлагдсан хууль, бодлого хөтөлбөрийг жендэрийн мэдрэмжтэй хэрэгжүүлэх, үр нөлөөг нь жендэрийн тэгш байдлын үзэл баримтлалын хувьд үнэлэх практик туршлагыг бэхжүүлэхэд салбар дундын зохицуулалт, хамтын ажиллагаа туйлын чухал болохыг харгалзан Монгол Улсын Ерөнхий сайдын тэргүүлдэг Жендэрийн үндэсний хорооноос “Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах салбар дундын стратеги төлөвлөгөө” (2022-2031)-г баталлаа. (Жендэрийн үндэсний хороо, 2022)
- Монгол Улсын жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үндэсний тогтолцоог бэхжүүлэх үндсэн гол хөшүүрэг бол Жендэрийн тэгш байдлын үзэл баримтлалыг хувийн хэвшлийн байгууллагын бодлого төлөвлөлтөд нэвтрүүлэх явдал юм. Энэ хүрээнд хүн ам, хөдөлмөр, нийгмийн хамгаалал, боловсрол, хүнс, хөдөө аж ахуй, хөнгөн үйлдвэр зэрэг салбарын жендэрийн бодлогын хэрэгжилтийн үнэлгээ, Хөдөлмөрийн тухай хуулийн жендэрийн тэгш байдлыг хангахтай холбоотой заалтуудыг аж ахуйн нэгж, байгууллагуудад хэрэгжүүлж буй сайн туршлагын судалгааг үндэслэн “Жендэрийн мэдрэмжтэй ажлын байрны бодлого (2022-2031)-ыг Хөдөлмөрийн тухай хууль /шинэчилсэн найруулга/-тай нийцүүлэн боловсруулж, Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт үндэсний хорооны 2022 оны 12 дугаар сарын 12-ны өдрийн 38 дугаар тогтоолоор баталж, хэрэгжилтийг эхлүүллээ.
- 2013 оноос эхлэн салбар, орон нутгийн жендэрийн тусгайлсан бодлого, төлөвлөлтийг хөгжүүлж, одоогийн байдлаар 14 салбарт жендэрийн стратеги, бодлого, 21 аймаг, нийслэл, нийслэлийн 9 дүүрэгт оролцоонд суурилан боловсруулсан жендэрийн дэд хөтөлбөр хэрэгжиж, 50%-тай буюу эрчимжүүлэх шаардлагатай байна.

**Монгол Улс жендэрийн тэгш байдалд чухал ач холбогдолтой олон улсын дараах конвенцид нэгдэн орсон.**

**Үүнд:**

Нэгдэн орсон он	Конвенцийн нэр
1965	<ul style="list-style-type: none"> <li>Эмэгтэйчүүдийн улс төрийн эрхийн тухай конвенц (1952) /1952 оны 12 дугаар сарын 20-ны өдөр баталж, 1954 оны 7 сарын 7-ны өдөр хүчин төгөлдөр болсон/</li> </ul>
1969	<ul style="list-style-type: none"> <li>Тэгш шан хөлс олгох тухай олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагын 100 дугаар конвенц (1951) /1951 оны 6 дугаар сарын 29-ний өдөр баталж, 1953 оны 5 дугаар сарын 23-ны өдөр хүчин төгөлдөр болсон/</li> <li>Эхчүүдийг хамгаалах тухай олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагын 103 дугаар конвенц (1952) /1952 оны 6 дугаар сарын 28-ны өдөр баталж, 1955 оны 9 дүгээр сарын 7-ны өдөр хүчин төгөлдөр болсон/</li> <li>Алагчилахгүй байх /ажил, мэргэжил, хөдөлмөр эрхлэлт/ тухай олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагын 111 дүгээр конвенц (1958) /1958 оны 6 дугаар сарын 25-ны өдөр баталж, 1960 оны 6 дугаар сарын 15-ны өдөр хүчин төгөлдөр болсон/</li> </ul>
1974	<ul style="list-style-type: none"> <li>Иргэний болон улс төрийн эрхийн тухай олон улсын пакт (1966) /Ерөнхий Ассамблейн 1966 оны 12 дугаар сарын 16-ны 2200A(XXI) тоот тогтоолоор баталж, 1976 оны 3 дугаар сарын 23-ны өдөр хүчин төгөлдөр болсон/</li> <li>Эдийн засаг, нийгэм, соёлын эрхийн тухай олон улсын пакт (1966) /Нэгдсэн Үндэстний Байгууллагын Ерөнхий Ассамблейн 1966 оны 12 дугаар сарын 16-ны өдрийн 2200A (XXI) дугаар тогтоолоор баталж, 1976 оны 1 дүгээр сарын 3-ны өдөр хүчин төгөлдөр болсон/</li> </ul>
1981	<ul style="list-style-type: none"> <li>Эмэгтэйчүүдийг алагчилах бүх хэлбэрийг устгах тухай конвенц (1979) /Ерөнхий Ассамблейн 34/180 тоот тогтоолоор 1979 оны 12 дугаар сарын 18-ны өдөр баталж, 1981 оны 9 дүгээр сарын 3-ны өдөр хүчин төгөлдөр болсон/</li> </ul>

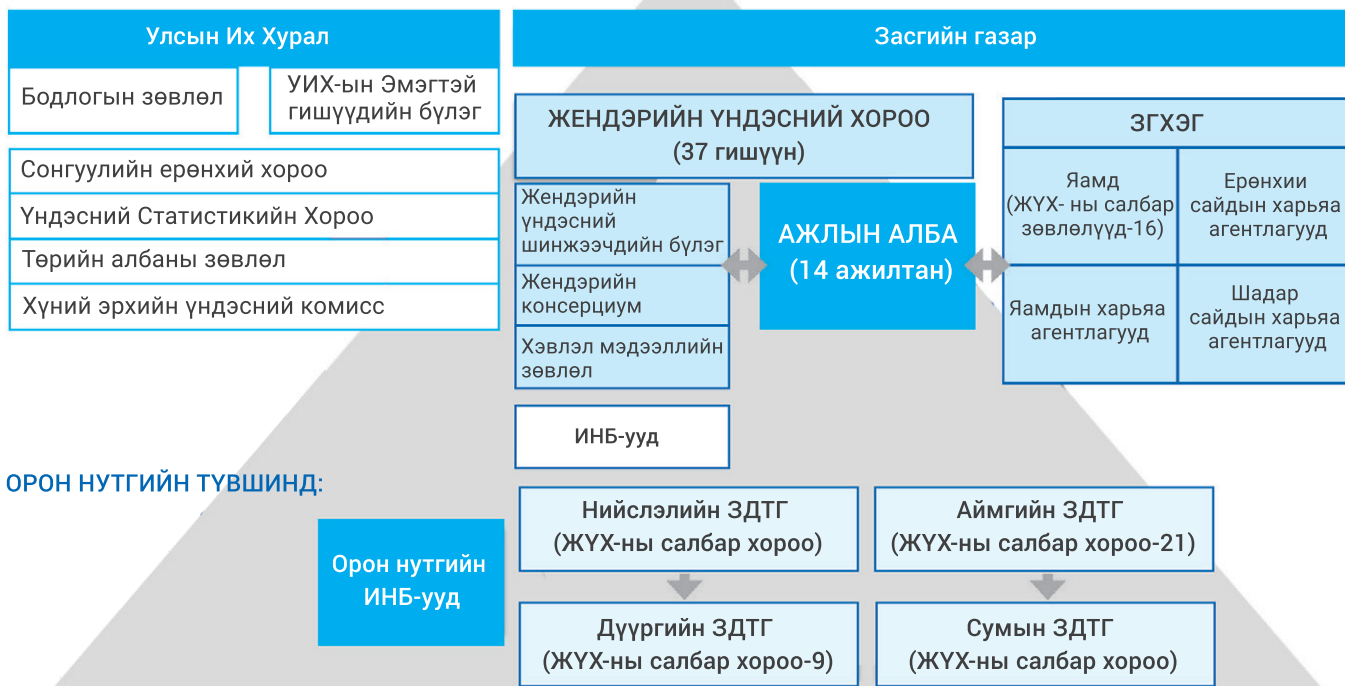
## Б. ЖЕНДЭРИЙН ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ УДИРДЛАГА ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ

Жендэрийн харилцаа нь нийгмийн амьдралын бүх салбар, чиглэлийг хамардаг тул жендэрийн тэгш байдлыг хангах үндэсний тогтолцоо нь салбар болон нийгмийн оролцогч талуудын үйл ажиллагааг нэгтгэн зохицуулах чадамжтай байхыг дэлхий нийтээр даган мөрддөг Бээжингийн мөрийн хөтөлбөрт чухалчлан заасан байдаг. Монгол Улсын Ерөнхий сайдын тэргүүлдэг, Жендэрийн үндэсний хороо нь Монгол Улсын Засгийн газрын 2023.02.01-ний өдрийн 38 дугаар тогтоолоор ерөнхий чиг үүргийн болон чиглэлийн 8 яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга, төрийн бусад (12) болон төрийн бус (15) нийт 35 байгууллагын 37 төлөөллийг багтаасан салбар дундын бодлого зохицуулалт хариуцсан зөвлөх чиг үүрэг бүхий дэлхийн тэргүүн туршлагын жишээ юм. Жендэрийн үндэсний хороо нь 21 аймаг, нийслэл, нийслэлийн 9 дүүрэгт 31 салбар хороо, 232 дэд салбар хороо, төрийн захиргааны 16 төв байгууллага (яамд)-д салбар зөвлөл, 21 агентлагт дэд салбар зөвлөлтэй.

Хорооны Ажлын алба нь 14 ажилтантай, төрийн захиргааны төв байгууллагад 16, орон нутагт 31 жендэрийн мэргэжилтэнтэй ажиллаж байна. Мэргэжилтнүүд Жендэрийн салбар зөвлөл, хороодод нарийн бичгийн үүрэг гүйцэтгэж, жендэрийн асуудлыг үндсэн ажлын хамт хавсран гүйцэтгэж байсан бөгөөд аймаг, нийслэл, дүүргийн Засаг даргын Тамгын газарын “Жендэрийн эрхтэгш байдлыг хангах салбар дундын бодлого зохицуулалт хариуцсан мэргэжилтэн”-ий албан тушаалын тодорхойлолтыг Төрийн албаны зөвлөлийн 2023.07.07-ний өдрийн 341 дүгээр тогтоолоор баталснаар 2023 оны байдлаар төрийн захиргааны төв 4, нутгийн захиргааны 6 байгууллагад жендэрийн бие даасан мэргэжилтэн ажиллаж байна.

## Жендэрийн тэгш байдлыг хангах үндэсний тогтолцоо

ҮНДЭСНИЙ ТҮВШИНД:



ОРОН НУТГИЙН ТҮВШИНД:

### 3. ЖЕНДЭРИЙН ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ САНХҮҮЖИЛТ

Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль батлагдсанаас хойш 2011-2019 онуудад жендэрийн асуудлаар 12,469,841 ам.долларын хөрөнгө зарцуулсны 452,000 ам.долларыг буюу 3.6 хувийг улсын төсвөөс, үлдсэн 96.4 хувийг Хөгжлийн албан ёсны туслалцаа (ХАЁТ)-ны хүрээний түншлэгчид олгожээ.

## Жендэрийн тэгш байдлыг хангах санхүүжилт, үйл ажиллагааны чиглэлээр, 2011-2019



Эх үүсвэр: Монгол Улсад Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах чиглэлээр 2011-2019 онд хоёр болон олон талт хамтын ажиллагааны хүрээнд хэрэгжүүлсэн төсөл, хөтөлбөр, санхүүжилтийн тойм.

## 2019-2022 оны санхүүжилтийн байдал (мянган төгрөгөөр)

Он	Улсын төсөв: ЖҮХ-ны Ажлын албаны төсөв санхүүжилт	Улсын төсөв: Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үндэсний хөтөлбөрийн санхүүжилт	Орон нутгийн санхүүжилт	Олон улсын байгууллага, төслийн санхүүжилт (ЖҮХ-ны Ажлын алба)	Яамдын санхүүжилт	Бүгд
2019	406,809.3	300,000.0	766,100.0	232,204.4	464,000.0	2,169,113.7
2020	355,900.0	200,000.0	478,400.0	489,000.0	-	1,523,300.0
2021	350,705.4	0	2,200,614.9	415,492.7	45,331.9	3,012,145.0
2022	277,705.6	0	2,321,671.0	639,834.0	434,754.0	3,673,965.0

## 4. ТҮНШЛЭЛ, ХАМТЫН АЖИЛЛАГАА

Монгол Улсад жендэрийн тэгш байдлыг хангах үүрэг бүхий байгууллагууд, түүний дотор Жендэрийн Үндэсний Хорооны Ажлын алба нь үйл ажиллагааныхаа хүрээнд дотоод, гадаадын төрийн болон төрийн бус байгууллагуудын оролцоо бүхий өргөн хүрээтэй түншлэлийг хөгжүүлэхээр ажиллаж байгаа бөгөөд Тогтвортой хөгжлийн зорилтын хүрээнд жендэрийн тэгш байдлыг хөгжлийн үндсэн арга стратеги хэмээн үзэж бодлого, үйл ажиллагааныхаа чухал хэсэг болгодог Нэгдсэн Үндэсний Байгууллагын тогтолцооны байгууллагууд, түүний дотор олон улсын санхүүгийн байгууллагууд, түүнчлэн Хөгжлийн албан ёсны туслалцааны хоёр талт бүх байгууллагатай хамтран ажиллаж байна.

- Монгол Улсын Ерөнхий сайдын 2021 оны 3 дугаар сарын 25-ны өдрийн 77 дугаар захирамжаар Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах хөгжлийн бодлогын үйл ажиллагааг тодорхойлох, хэрэгжүүлэхэд стратегийн дэмжлэг үзүүлэх, зөвлөх чиг үүрэг бүхий “Бодлогын зөвлөл”-ийг Жендэрийн үндэсний хорооны дэргэд байгууллаа. Энэхүү зөвлөлд УИХ-ын 13 эмэгтэй гишүүд болон Засгийн газрын эмэгтэй гишүүд, Монгол Улсын Ерөнхийлөгч, УИХ-ын дарга, Монгол Улсын Ерөнхий сайдын зөвлөхүүд болоод УИХ-д суудалтай улс төрийн намуудын дэргэдэх эмэгтэйчүүдийн холбоодын тэргүүн нарын төлөөллүүдээс бүрдэнэ. (Жендэрийн үндэсний хороо, 2021)
- Монгол Улсын Их Хурлын Сонгуулийн тухай хуулийн нэмэлт өөрчлөлтөд жендэрийн квотыг нэмэгдүүлэх, Улс төрийн намын тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгад Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуульд заасан чиг үүргийг тусгах чиглэлд бүхий л түвшинд хамтран ажиллалаа. УИХ-д “Шийдвэр гаргах түвшинд жендэрийн эрх тэгш байдлыг дэмжих лобби бүлэг”-ийг байгууллаа.
- Жендэрийн үндэсний хорооны 2022 оны 2 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах салбар дундын стратеги төлөвлөгөө” (2022-2031)-ний хэрэгжилтийг удирдлага зохион байгуулалтаар хангах чиг үүрэг бүхий ажлын хэсгийг Монгол Улсын сайд, Засгийн газрын хэрэг эрхлэх газрын дарга, Жендэрийн үндэсний хорооны орлогч даргаар ахлуулан нийт 19 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй Монгол Улсын Ерөнхий сайдын 2023 оны 205 дугаар захирамжаар байгуулж, төлөвлөгөөний зорилго, дэд зорилт бүрээр техникийн 5 дэд ажлын хэсэг байгууллаа. (Жендэрийн үндэсний хороо, 2023)

- Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн 16 дугаар зүйлийн 16.1.7-д зааснаар Засгийн газар нь жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах бодлого, үйл ажиллагааны хэрэгжилт, үр дүнг Улсын Их Хуралд 2 жил тутам тайлагнах, тайлан бэлтгэх ажлыг Жендэрийн үндэсний хороо үндэсний хэмжээнд зохион байгуулах үүрэгтэй байдаг. Монгол Улсын Засгийн газар хууль батлагдсанаас хойш 2021 онд анх удаа Улсын Их Хурлын Нийгмийн бодлогын байнгын хороогоор Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үйл ажиллагааны хэрэгжилт, үр дүн, хуулийн хэрэгжилтийн үр дагаврын үнэлгээг хэлэлцүүлсэн бол 2023 онд хоёр дахь удаагийн тайланг Нийгмийн бодлогын болон Хууль зүйн байнгын хорооны хамтарсан хуралдаанд танилцуулж, хэлэлцүүллээ. (Жендэрийн үндэсний хороо, 2023)
- Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үйл ажиллагааны хэрэгжилт, үр дүнгийн талаарх Засгийн газрын тайлан хэлэлцүүлсэнтэй холбогдуулан Жендэрийн үндэсний хорооны 2024 оны 02 дугаар сарын 15-ны өдрийн 2 дугаар тогтоолоор Хорооны гишүүдэд доорх чиглэлийг өгөв (Жендэрийн үндэсний хороо, 2024). Үүнд:
  1. Эрэгтэй, эмэгтэй хүний дундаж наслалтын зөрүүг багасгах чиглэлээр дараагийн шатны тусгайлсан төлөвлөгөөг баталж, хэрэгжилтийг эрчимжүүлж ажиллахыг жендэрийн салбар хороо, салбар зөвлөлийн дарга, Хорооны гишүүдэд;
  2. Боловсролын тэгш бус байдал, ялангуяа хүйсийн ялгаатай байдалд дүн шинжилгээ хийж, цаашид хөвгүүдийн боловсролын чанар, хүртээмжийн зөрүүний шалтгаан, нөхцөлийг судалж, бодит ажлуудыг төлөвлөн хэрэгжүүлэхийг Боловсрол, шинжлэх ухааны яаманд;
  3. Хөдөө, орон нутаг дахь малчид, малчин өрхийн гэр бүлийн тогтвортой байдлыг хангах хүрээнд боловсрол, эрүүл мэнд зэрэг нийгмийн үйлчилгээний хүртээмж, чанарыг нэмэгдүүлэх чиглэлээр тусгайлсан бодлого, арга хэмжээ авч хэрэгжүүлэхийг Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, Эрүүл мэндийн яам, Боловсрол, шинжлэх ухааны яам болон Хүнс, хөдөө, аж ахуй, хөнгөн үйлдвэрийн яаманд;
  4. Боловсролын ерөнхий хууль, Нийгмийн эрүүл мэндийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулга энэ оноос хэрэгжиж байгаатай холбогдуулан бүх нийтийн жендэрийн болон эрүүл мэндийн боловсролыг дээшлүүлэх, хүн амыг өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх чиглэлд анхаарч ажиллахыг Хорооны гишүүдэд;
  5. Төрөөс баримтлах жендэрийн бодлого, хууль тогтоомж, хөгжлийн бодлого төлөвлөлтийг Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуульд нийцүүлэх болон жендэрийн тэгш бус байдал үүсэж буй асуудлаар Хорооны орлогч дарга болон жендэрийн үндэсний шинжээч, мэргэшсэн эрдэмтэн судлаачдын багийн



төлөөллийг оролцуулсан зөвлөлдөх уулзалтыг тогтмол зохион байгуулж, үр дүнг тайлагнаж ажиллахыг Хорооны нарийн бичгийн дарга бөгөөд Ажлын албаны даргад;

- Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах салбарын болон орон нутгийн жендэрийн бодлого төлөвлөлтийн хэрэгжилтийн явцыг үнэлэх, хөндлөнгийн үнэлгээг төрийн бус байгууллага, судалгааны байгууллагаар гүйцэтгүүлж ажиллахыг зөвлөж ажилласны дүнд хэрэгжилтийн хугацаа дууссан болон эхний үе шат дууссан 9 салбарын бодлого, 11 орон нутгийн жендэрийн дэд хөтөлбөрийн хэрэгжилтэд хөндлөнгийн болон дотоод хяналт шинжилгээ хийгдлээ.
- Гадаадулсын Засгийн газар, олон улсын байгууллагаас жендэрийн асуудлаар хэрэгжүүлж буй төсөл хөтөлбөр, үйл ажиллагаа, цаашид дэмжлэг шаардлагатай асуудлыг хамтран тодорхойлох, хөгжлийн санхүүжилтийн уялдааг хангах зорилгоор Хорооны Ажлын алба 2019 оноос Хөгжлийн түншлэгчдийн уулзалтыг улирал тутам зохион байгуулж байна. Тус хөгжлийн түншлэгчдийн уулзалтыг 2024 оноос эхлэн салбарын хүрээнд хэрэгжиж байгаа төсөл хөтөлбөрүүдийн жендэр, нийгмийн үр нөлөөг дээшлүүлж, үндэсний болон салбарын жендэрийн бодлого төлөвлөлттэй уялдуулах зорилгоор төрийн захиргааны төв байгууллагуудтай хамтран зохион байгуулахаар төлөвлөсөн.
- 2019-2024 онуудад Жендэрийн үндэсний хорооны ажлын албанаас олон улсын хөгжлийн байгууллагуудтай хамтран дараах төслүүдийг хэрэгжүүлж ажиллаж байна. Үүнд:
  - Европын холбооны санхүүжилтээр НҮБ-ын Хүн амын сантай хамтран хэрэгжүүлж буй “Монгол Улсад жендэрийн тэгш байдлын үндэсний чадавхыг бэхжүүлэх нь” төсөл /2024-2025/
  - Азийн хөгжлийн банкны санхүүжилтээр “Уур амьсгалын өөрчлөлтийг даван туулах болон жендэрийн бодлогоор дамжуулан хөдөөгийн охид, эмэгтэйчүүдийн жендэрийн тэгш байдлыг сайжруулах” төсөл /2024-2026/
  - БНСУ-ын КОЙКА олон улсын байгууллагын санхүүжилтээр НҮБ-ын Хөгжлийн хөтөлбөртэй хамтран хэрэгжүүлж буй “Шийдвэр гаргах түвшинд жендэрийн тэгш байдал, эмэгтэйчүүдийн оролцоог дэмжих нь” төсөл /2021-2024/
  - Европын сэргээн босголт хөгжлийн банкны санхүүжилтээр “Төв Азийн бизнес эрхлэгч эмэгтэйчүүд хөтөлбөр” төсөл /2021-2024/.
- Жендэрийн үндэсний хорооны гишүүн төрийн бус байгууллагууд, бусад хүний эрхийн болон хүний хөгжлийн чиглэлээр ажилладаг Төрийн бус байгууллагуудтай дараах чиглэлээр тогтвортой хамтран ажиллаж байна.

Үүнд:

- Жендэрийн дүн шинжилгээ, түүний дотор төрийн албан дахь жендэрийн тэгш байдлын асуудлаар судалгаа үнэлгээ хийх;
  - Жендэрийн бодлого, хөтөлбөр боловсруулан хэрэгжүүлэх, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх;
  - Жендэрийн тэгш байдлыг хангах эрхзүйн бодлогын орчныг сайжруулах, сургалтын тогтолцоог хөгжүүлэх;
  - Улс төр, нийгэм, соёлын хүрээнд, түүний дотор шийдвэр гаргах түвшинд эмэгтэйчүүдийн оролцоог нэмэгдүүлэх сургалт нөлөөлөл хийх;
  - Жендэрт суурилсан хүчирхийлэлтэй, түүний дотор ажлын байрны бэлгийн дарамттай тэмцэх;
  - Нутгийн өөрөө удирдах байгууллагын бодлого, үйл ажиллагаанд жендэрийн тэгш байдлын үзэл баримтлал нэвтрүүлэх.
- Жендэрийн үндэсний хороонь Улс төрийн намын тухай хууль/шинэчилсэн найруулга/-д заасан зохицуулалтын хүрээнд улс төрийн намын бодлого үйл ажиллагаанд жендэрийн үзэл баримтлалыг нэвтрүүлэх, хуульд заасан тайлан мэдээллийг хүлээн авахтай холбогдуулан арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх замаар улс төрийн намуудтай хамтран ажиллаж эхлээд байна. Энэ хүрээнд:
    - **“Жендэрийн тэгш байдлыг хангахад улс төрийн намын оролцоо, манлайлал”** үндэсний форумыг анх удаа зохион байгуулж, намуудын хуулиар хүлээсэн чиг үүргийн хүрээнд хамтын ажиллагааны чиглэлийг тодорхойлов.
    - Улс төрийн намын байгууллагуудын гишүүдийн хүйсийн тэнцвэрт байдлын тайлангийн маягтыг Үндэсний Статистикийн хороогоор батлуулахаар ажиллаж байна.
    - Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуульд заасны дагуу Монгол ардын нам, Иргэдийн оролцооны нэгдэл нам, ХҮН нам анх удаа тайлан мэдээллийг Жендэрийн үндэсний хороонд ирүүллээ. Энэ нь хууль батлагдсанаас хойш 11 жилийн дараа ахиц дэвшил гарсан үзүүлэлт бөгөөд тус тайланг Жендэрийн үндэсний хорооны вэб сайтад байршуулж, олон нийтэд нээлттэй танилцууллаа.

**Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах бодлогыг хэрэгжүүлэхэд арга зүйн удирдлагаар хангах зорилгоор жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангахад шаардлагатай үндэсний чадавхыг төрийн байгууллагын болон нийгмийн хүрээнд бэхжүүлэхэд чиглэсэн зөвлөмж, үлгэрчилсэн загвар, аргачлал, судалгаа зэрэг шинжлэх ухааны үндэслэлтэй бүтээлүүдийг жил бүр эрхлэн гаргадаг.**

Он	ЖҮХАА-аас 2020-2023 онд эрхлэн гаргасан хэвлэлийн бүтээгдэхүүний жагсаалт
2020	Орон нутгийн жендэрийн дэд хөтөлбөрт оролцооны хяналт шинжилгээ, үнэлгээ хийх аргачлал
2020	Салбарын жендэрийн бодлогод оролцооны хяналт шинжилгээ, үнэлгээ хийх аргачлал
2020	Жендэрийн тэгш байдлын өнөөгийн түвшин /сүүлийн үеийн тоо баримтаар/
2020	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах бодлого төлөвлөлт, төсөвлөлт
2020	Жендэрийн салбар хорооноос орон нутгийн хэмжээнд ЖЭТБХанган ажиллах удирдамж
2020	Монголын бичил болон жижиг бизнес эрхлэгч эмэгтэйчүүдэд Ковид-19 цар тахлын үзүүлж буй нөлөөллийн үнэлгээ
2021	Ажлын байрны бэлгийн дарамтаас урьдчилан сэргийлэх, хамгаалах, түүнтэй холбоотой гомдлыг байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журмын хүрээнд хянан шийдвэрлэх талаарх аргагүйн зөвлөмж /төрийн албан хаагчдад болон төрийн байгууллагаас бусад бүх хуулийн этгээдийн удирдлага, ажилтан, ажил олгогч иргэнд зориулав/
2021	Жендэрийн тэгш байдлыг хангах төлөвлөгөө гарган хэрэгжүүлэх
2021	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах чиглэлээрх орон нутгийн сайн туршлага
2021	Жендэрийн салбар зөвлөлийн бүрэлдэхүүн, ажиллах журмын үлгэрчилсэн загвар
2021	Жендэрийн салбар хорооны бүрэлдэхүүн ажиллах журмын үлгэрчилсэн загвар
2021	Нутгийн өөрөө удирдах байгууллагын үйл ажиллагаанд ЖЭТБХангах үзэл баримтлалыг нэвтрүүлэх нь
2021	Жендэрийн мэдрэмж, ёс зүйтэй сэтгүүл зүй удирдамж /редакцуудад зориулсан удирдамж/
2021	ЖСХ-ээс урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаанд хөвгүүд, эрчүүдийг татан оролцуулах сургагч багш бэлтгэх модуль хөтөлбөр
2021	Жендэр судлал №3-4
2021	Жижиг, дунд, бичил бизнес эрхлэгчдэд зориулсан гарын авлага
2021	Жендэр ба нийгмийн ажил /нийгмийн ажилтан бэлтгэдэг их, дээд сургуулиудад зориулсан модуль сургалтын гарын авлага/
2021	Жендэрийн мэдрэмжтэй сэтгүүл зүй
2021	Эрэгтэй, эмэгтэй залуу малчдын амьдрал ахуй дахь жендэрийн дүн шинжилгээ
2023	Жендэрийн мэдрэмжтэй ажлын байрны бодлого
2023	Жендэрийн нэр томьёо тодорхойлолт, үндсэн ойлголтуудын тайлбар толь

([www.ncge.gov.mn](http://www.ncge.gov.mn) сайтын ном эмхтгэл хэсэгт)

## 5. ЖЕНДЭРИЙН СТАТИСТИК

Статистик үзүүлэлтүүд улсын дүн	Эмэгтэй	Эрэгтэй	Эх сурвалжийн он
1. Монгол Улсын нийт хүн амын тоо	1 786 466	1 718 275	2023
2. Өрх толгойлсон ганц бие эцэг, эх	66.648	15 089	2022
3. Төрөлтийн тоо	32177	34 057	2023
4. Нас баралтын тоо	7 111	11 930	2023
5. Дундаж наслалт	76.85	67.62	2023
6. Нас баралтын зонхилох шалтгаан (зарим)			
Зүрх судасны тогтолцооны өвчин	2 338	3505	2022
Хавдар	1776	2526	
Гэмтэл, хордлого ба гадны шалтгаант бусад тодорхой эмгэг	634	2726	
Амьсгалын тогтолцооны өвчин	326	565	
Хоол боловсруулах тогтолцооны өвчин	528	709	
7.15 ба түүнээс дээш насны ажиллагчдын тоо	562 066	634 771	2023
8. Хөдөлмөр эрхлэлтийн түвшин	48.6%	63,2%	2023-4
9. Ажилгүйдлийн түвшин	5.8%	7.4%	2022
10. Аж ахуйн нэгж байгууллагад ажиллагчдын сарын дундаж цалин	1 979.1 мян.төг	2.479.8 мян.төг	2023-4
11. Ажлын байр дахь хүнд болон хөнгөн осол гэмтлийн давтамжийн хувь			2022
Үйлдвэрлэлийн ослоос шалтгаалан амь нас хохирсон Үйлдвэрлэлийн ослоос шалтгаалан амь нас хохироогүй	1.1% 18.5%	8.1% 37.6%	
12. Ерөнхий боловсролын сургуульд өдрөөр суралцагчид	371 500	374 900	2023
13. Техникийн болон мэргэжлийн боловсролын сургалтын байгууллагад суралцагчид	14 115	24 179	2023
14. Их, дээд сургууль, коллежид суралцагчид	88 601	56 744	2023
15. Гэмт хэргийн улмаас хохирсон хүний тоо	16 099	19 121	2022
16. УИХ-ын гишүүд	13	63	2021

17. Засгийн газрын гишүүд	3 14.3% (квот хангагдаагүй)	18 85.7%	2023
18. Дэд сайд нар	3 18.75% (Квот хангагдсан)	13 81.25%	2023
19. Яамдын Төрийн нарийн бичгийн дарга	5 31.25% (Квот хангагдсан)	11 68.75%	2023
20. Засгийн газрын агентлагийн дарга	6 23%	20 77%	2023
21. Яамдын газар, хэлтэс, албадын дарга	160 (Квот хангагдсан)	150	2023
22. Иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын дарга /аймаг, нийслэл/	2 9.09%	20 90.9% 86.45%	2023
23. Иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын дарга /дүүрэг/	3 33.3%	6 66.6%	2023
24. Засаг дарга /аймаг, нийслэл/	1 0.22%	21 99.78%	2023
25. Засаг даргын орлогч /аймаг, нийслэл/	3 13.6%	19 86.4%	2023
26. Аймаг, нийслэлийн ЗДТГ-ын дарга	6 27.3%	16 72.7%	2023
27. Засаг дарга /дүүрэг/	1 11.2%	8 88.8%	2023
28. Засаг даргын орлогч /дүүрэг/	3 33.3%	6 66.6%	2023
29. Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын дарга	1 11.1%	8 88.9%	2023
30. Засаг дарга /сум/	49 17.4%	281 82.5%	2023
31. Жендэрийн хөгжлийн индекс		0.997	2022
32. Жендэрийн тэгш бус байдлын индекс		0.276	2022

Эх сурвалж: (www.1212.mn)



<http://www.ncge.gov.mn>



Хаяг / Байршил: Монгол Улс,  
Улаанбаатар 14200-0063, Сүхбаатар дүүрэг,  
6-р хороо, Нэгдсэн Үндэстний гудамж-20,  
Жендэрийн үндэсний хорооны байр  
Утас: (976) 70071116  
И-мэйл: [secretariat@ncge.gov.mn](mailto:secretariat@ncge.gov.mn)  
Вэб сайт: <http://www.ncge.gov.mn>



NATIONAL COMMITTEE  
ON GENDER EQUALITY

# MONGOLIA: GENDER EQUALITY STATUS

( Recent by data )



67,62

AVERAGE LONGEVITY

76,85

56,744

UNIVERSITY AND COLLEGE STUDENTS

88,601

63,2%

EMPLOYMENT RATES

48,6%

15,089

HEAD OF HOUSEHOLD SINGLE PARENTS

66,648



2024

© National Committee on Gender Equality, Government of Mongolia

**Address:** Mongolia, Ulaanbaatar 14200-0063  
Sukhbaatar district, 6th committee,  
United Nations street 20, Building of NCGE

**Tel:** (976) 70071116

**E-mail:** [secretariat@ncge.gov.mn](mailto:secretariat@ncge.gov.mn)

**Web site:** <http://www.ncge.gov.mn>

Printed at "BGM" printing house.

Ulaanbaatar city, 2024



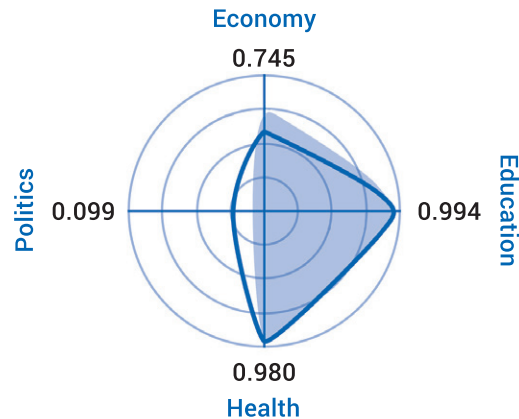
# GENDER EQUALITY IN MONGOLIA

(As of 2023)

Mongolia's state policy on gender equality aims to create conditions for equal opportunities and equal treatment for men and women, as well as for the prevention and elimination of gender discrimination.

## 1. MONGOLIA IN THE LIGHT OF INTERNATIONAL GENDER INDICES

According to the World Economic Forum's Global Gender Gap Report 2023, Mongolia ranks 80th out of 146 countries with a score of 0.704 and the Global Gender Gap Index /GGGI/, benchmarks the evolution of gender-based gaps among four key dimensions /Economic Participation and Opportunity, Educational Attainment, Health and Survival, and Political Empowerment/. The World Economic Forum, 2023.



2023

### Global Gender Gap Index

80

0.704

Economic participation and opportunity	33	0.745
Educational attainment	67	0.994
Health and survival	1	0.980
Political empowerment	121	0.099

Mongolia score 

World average score 

# 2022



Gender development index

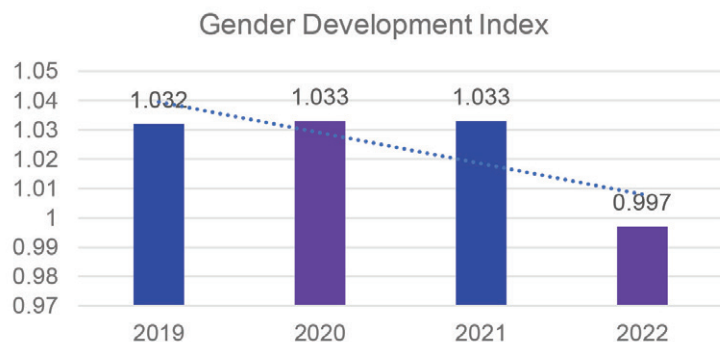
0.997



Gender Inequality Index

0.276

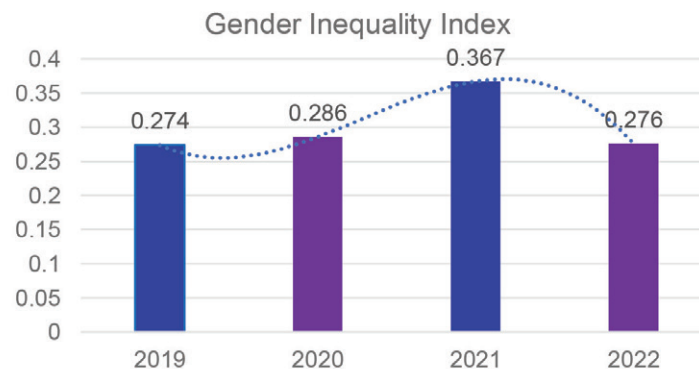
## Gender Development Index 2015-2022



The annual Human Development Report calculates a country's Gender Development Index (GDI), reflecting the outcomes of its gender legislation and actions. Mongolia's GDI for reached 0.997 in 2022, marking a decrease of 0.046 points compared to 2015.

## Gender Inequality Index

Mongolia's gender inequality index reached 0.276 in 2022, a decrease of 0.013 points compared to 2015 (0.289).

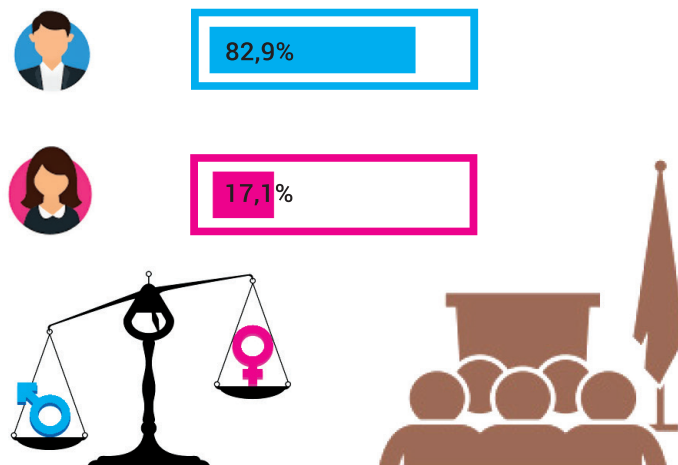


In Mongolia, gender equality and the Sustainable Development Goals for 2030 cannot be achieved due to insufficient political representation and under-representation of women in the workforce. For example, the proportion of women /51.5 percent/ in the labour force is 14.9 percentage lower than that of men /66.4 percent/. /National Statistics Office, 2024/ This demonstrates the gender gap in women’s employment opportunities as well as wages and incomes.

### Percentage of women in parliament

	Total number of candidates	Number of women	Number of men
1992	293	4	289
1996	302	8	294
2000	602	9	593
2004	244	5	239
2008	256	66	190
2012	544	174	370
2016	498	129	369
2020	606	151	455

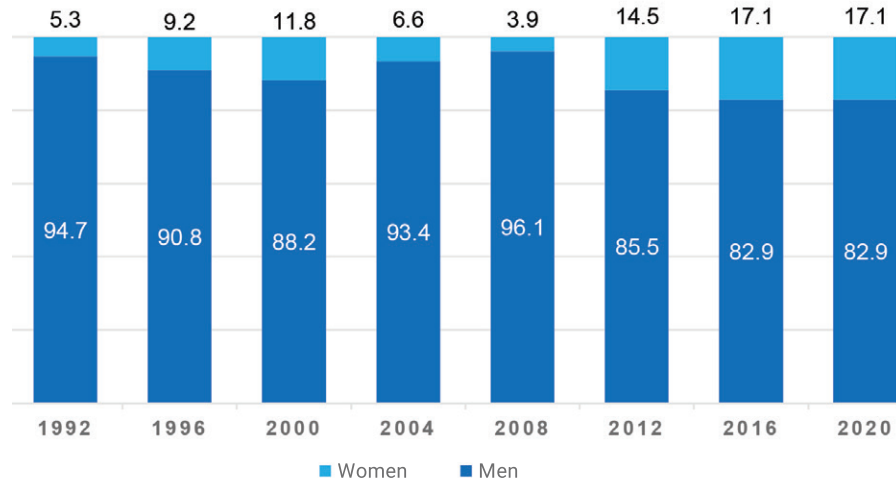
### The elected parliamentarians in 2020 by sex



Women make up 51% of Mongolia’s electorate and actively participate in elections. However, their representation in Parliament is only 17.1, which is 7.6% lower than the world average.

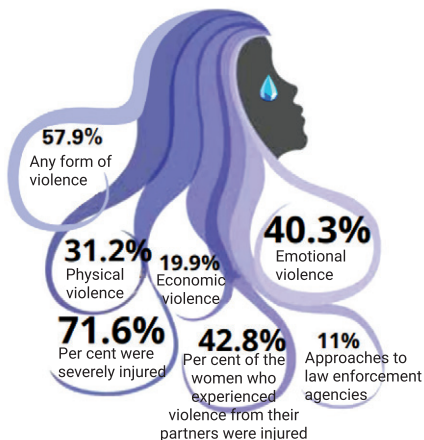
The source: The General Election Commission of Mongolia 2021

## The Mongolian Parliamentarians (by gender and the election years)



As of 2020, 17.1 percent of parliamentarians are women, which indicates that the representation of women in political decision-making is insufficient. Increasing women's representation and participation in political decision-making can improve social issues.

*The source: The General Election Commission, Election Results of the State Great Hural of Mongolia, National Statistics Office*

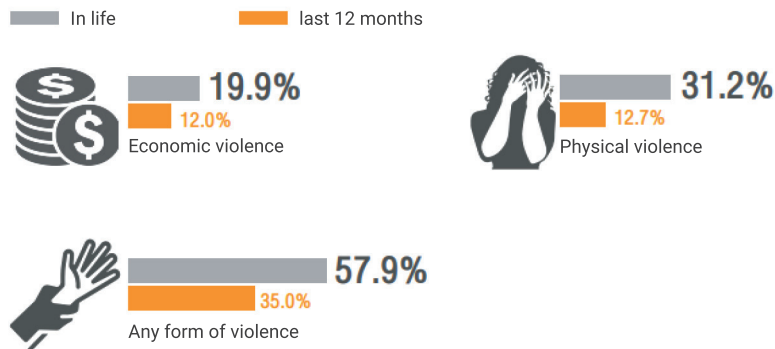


## Prevalence of gender-based violence

There has been no decrease in gender-based violence, including domestic violence. The first survey conducted in Mongolia in 2017 found that 29.7% of ever-partnered women have been physically abused, and 17.3% have been abused by others. One in three Mongolian women (31.2%) has experienced physical or sexual abuse in their lifetime. For example, within families, six out of ten women (57.9%) were abused by their spouse during their lifetime.

In 2023, 126 cases of domestic violence were registered in the police organization, which is an increase of 28.6 percent compared to the previous year.

### Proportion of women who have experienced partner violence, by type and result of violence

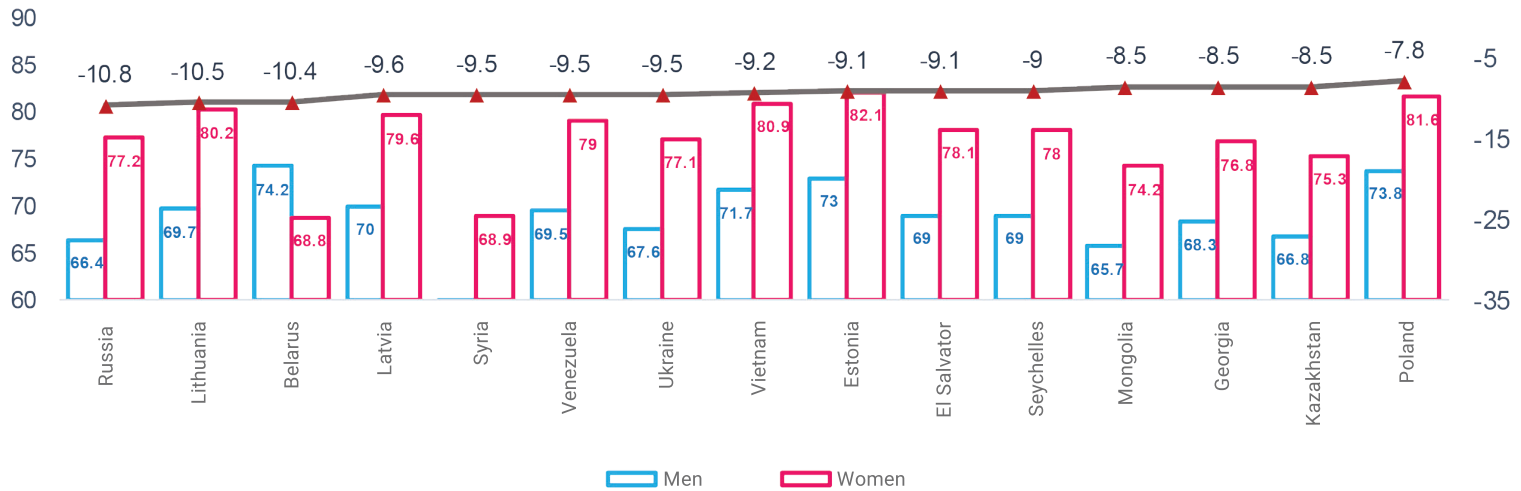


Source: "2017 National Study on Gender-based Violence in Mongolia", Summary statistics on "Domestic Violence", General Police Department



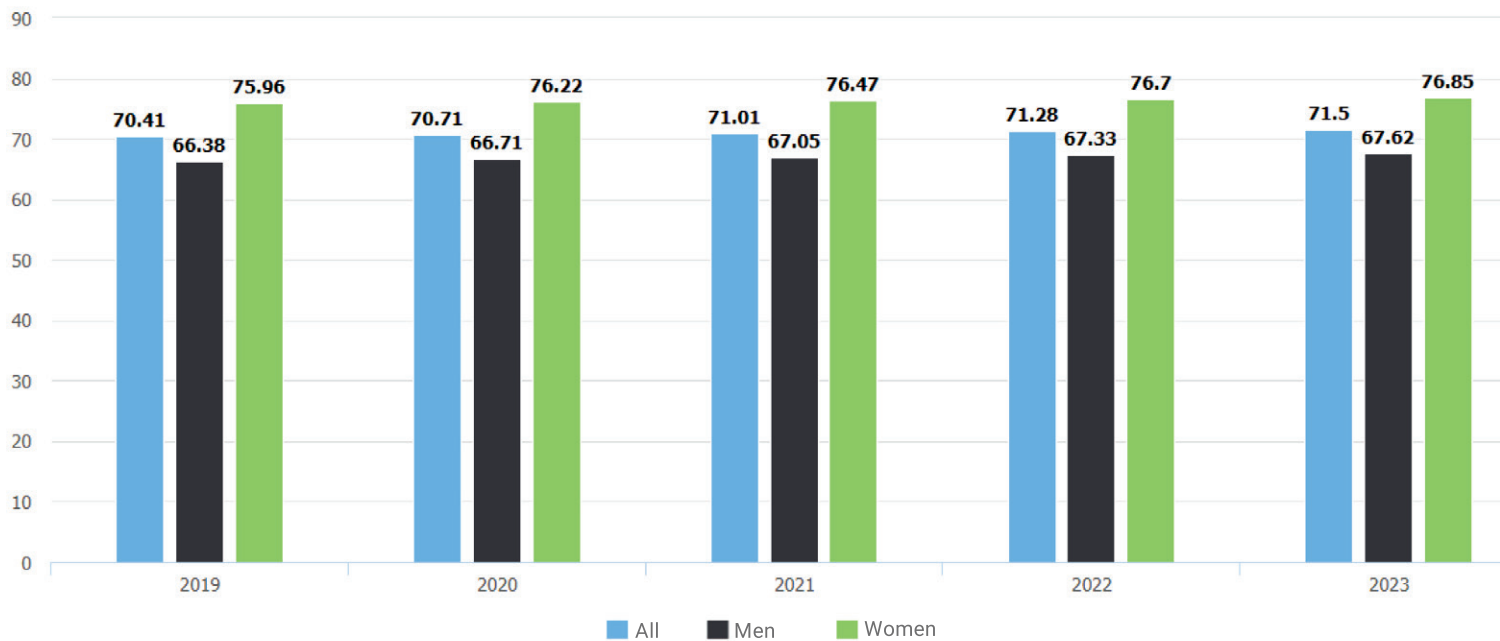
The average life expectancy of men is 9.23 years shorter than that of women, which is a serious problem.

Mongolia ranks **12th** among the countries with the largest gap, and **2nd** among the countries of the East Asia and Pacific region.



Source; World Health Organization

The difference in life expectancy between men and women was 4.19 in 1992 and 9.58 in 2019. It will decrease by 0.35 points to 9.23 in 2023.



Source; national statistical commission, [www.1212.mn](http://www.1212.mn)

## 2. POLICY, LEGAL AND INSTITUTIONAL FRAMEWORKS FOR PROMOTION ON GENDER EQUALITY

### A. LEGAL AND POLICY ENVIRONMENT FOR PROMOTING GENDER EQUALITY

- The principle of equal treatment of men and women was proclaimed in the first Constitution of 1924 of the Mongolian People's Republic, and is carried on by the fourth, 1992 Constitution with wider dimensions of human rights and freedoms, which provided the conceptual framework for the Law on the Promotion of Gender Equality adopted in 2011.
- An impact assessment of the implementation of the law was completed in 2021, and the implementation was assessed as “below average” or insufficient. In this assessment, the concept of ensuring gender equality is reflected in the laws regulating the sector and the relationships. Based on the impact of the lack of full implementation, amendments to the Law on the Election of the State Great Khural, the Law on Labor, the General Law on Education, the Law on Public Health Care Services, the Law on Legal Assistance and the Law on Political Parties (revision) confirm the relevant provisions of the law on ensuring gender equality.
- The mid-term strategy and action plan for implementation of the Law on Promotion of Gender Equality have been approved by the Government of Mongolia for the periods of 2013-2016, and National Programs on the Promotion of Gender Equality have been approved for the periods of 2002-2015 and 2017-2021. Four programs have been completed within the Policy-Based Planned Action framework in the area of gender equality, including the 1996 National Program for the Advancement of Women.



- Recognizing the importance of interdisciplinary coordination and cooperation in implementing approved laws and policy programs in a gender-sensitive manner, and in strengthening practical experience in evaluating their effectiveness in terms of gender equality, the National Committee on Gender Equality, chaired by the Prime Minister of Mongolia, approved the plan titled “Interdisciplinary Strategy for Ensuring Gender Equality” (2022-2031). (NCGE, 2022)
- The main incentive to strengthen the national system for ensuring gender equality in Mongolia is the introduction of the concept of gender equality into the policy planning of private sector organizations. In this context, based on the study of good practices implemented in enterprises and organizations, the evaluation of the implementation of gender policies in sectors such as population, labor, social security, education, food, agriculture, and light industry, and the provisions of the Labor Law related to ensuring gender equality, the “Gender Sensitive Workplace Policy (2022-2031)” was developed in accordance with the revised Labor Law. It was approved by Resolution No. 38 of the Tripartite National Committee for Labor and Social Partnership dated December 12, 2022, and implementation began.
- Since 2013, efforts towards the localization of gender equality in the country have been ongoing. Currently, gender-responsive policies and gender subprograms have been developed up to 50%, indicating the need for further intensification. These initiatives are being implemented across 12 sectors, 21 aimags (provinces), Ulaanbaatar- the capital city and eight of the nine districts of Ulaanbaatar.

**Mongolia is a party to the following international instruments promoting gender equality.**

Date of accession	Convention
1965	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convention on the Political Rights of Women (1952) / adopted on 20 December 1952, and came in force from 7 July, 1954 /</li> </ul>
1969	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ILO, Equal Remuneration Convention No.100 (1951) / adopted on 29 June 1951, and came in force from 23 May, 1953 /</li> <li>• ILO, Maternity Protection Convention No.103 (1952) / adopted on 28 June 1952, and came in force from 7 September, 1955 /</li> <li>• ILO, Discrimination (Employment and Occupation) Convention No.111 (1958) / adopted on 25 June 1958, and came in force from 15 June, 1960 /</li> </ul>
1974	<ul style="list-style-type: none"> <li>• International Covenant on Civil and Political Rights (1966) / adopted by United Nations General Assembly Resolution 2200A (XXI) on 16 December 1966, and came in force from 23 March 1976 /</li> <li>• International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights (1966) / adopted by the United Nations General Assembly on 16 December 1966 through GA. Resolution 2200A (XXI), and came in force from 3 January 1976. /</li> </ul>
1981	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women (1979) / adopted by United Nations General Assembly Resolution 34/80 on 18 December 1979, and came in force from 3 September 1981. /</li> </ul>

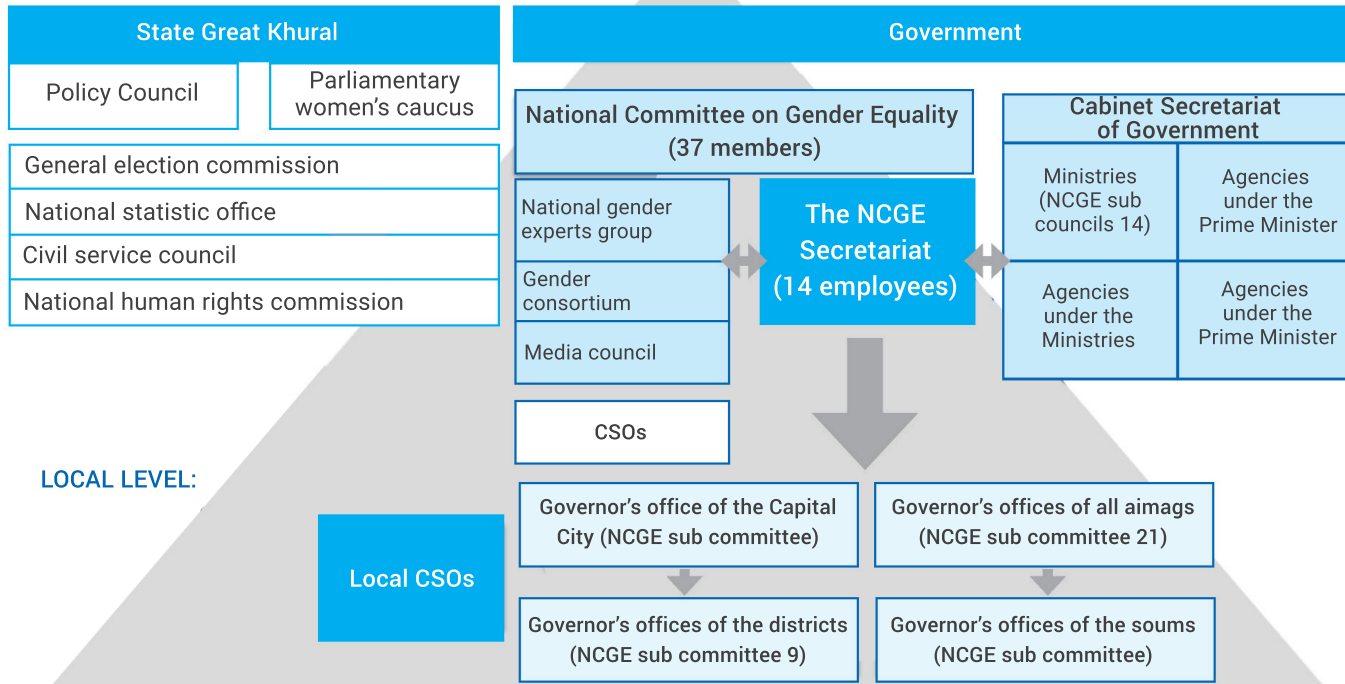
## B. MANAGEMENT AND ORGANIZATION FOR PROMOTING GENDER EQUALITY

As gender relations extend across all areas of social life, the Beijing Action Plan emphasized the need to incorporate the activities of different sectors and social stakeholders into the national system for gender equality. In response, the Government of Mongolia established the National Committee on Gender Equality through Resolution No. 38 of February 01, 2023. This Committee headed by the Prime Minister of Mongolia, serves as an example of one of the world's most effective practices of a cross-sectoral policy consultation and coordination. The NCGE comprises 35 organizations, including 37 representations 8 state secretaries from general and line ministries, as well as representatives from twelve public institutions, and 15 non-governmental organizations. It operates with 31 gender sub-committees in 21 aimags, the capital city, and nine districts, along with sub-branch councils in 21 agencies. Additionally, there are sub councils in 16 central administrative bodies (ministries), and sub-branch councils in 21 agencies.

The Secretariat of the Committee has 14 employees, 14 in central government and 31 in rural areas. Specialists worked as secretaries in gender sub-committees and gender issues in addition to their main work. According to Resolution No. 341 dated 07.07.2023, as of 2023, independent gender specialists are working in 4 state administrative centers and 6 local administrative organizations.

## National mechanism on promotion of gender equality

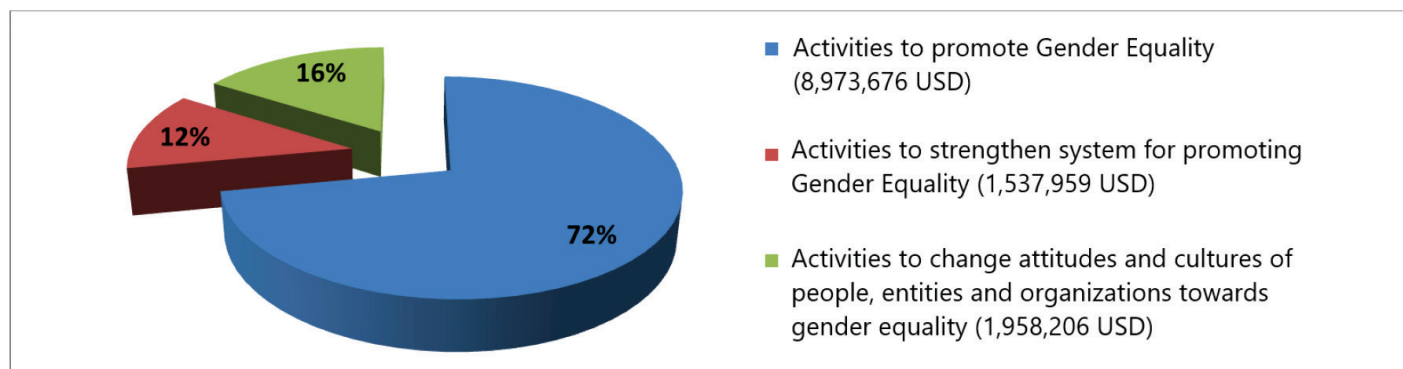
### NATIONAL LEVEL:



### 3. FINANCING FOR GENDER EQUALITY

Since the adoption of the Law on Promoting Gender Equality from 2011 to 2019, a total of \$12,469,841 spent on gender issues, out of which 3.6% (\$452,000) was allocated from the State Budget, and the remaining 96.4% provided by Official Development Partners of Mongolia.

## Financing for gender equality, by activities, 2011-2019



Source: Overview of projects, programs, and funding implemented in the framework of multilateral and bilateral cooperation in Mongolia in 2011-2019

## Financing in 2019-2022 /Thousand MNT/

Date	State budget; NCGE's Budget and financing of the office	State budget; Funding for the National Program for Gender Equality	Local budget	Official Development donor assistance partners	Minister's budget	Total
2019	406,809.3	300,000.0	766,100.0	232,204.4	464,000.0	2,169,113.7
2020	355,900.0	200,000.0	478,400.0	489,000.0	-	1,523,300.0
2021	350,705.4	0	2,200,614.9	415,492.7	45,331.9	3,012,145.0
2022	277,705.6	0	2,321,671.0	639,834.0	434,754.0	3,673,965.0

## 4. PARTNERSHIPS AND COOPERATION

The organizations promoting gender equality in Mongolia, including the Secretariat of NCGE, have developed extensive partnerships with local and foreign governmental and non-governmental organizations. They have also devised a strategy for achieving the SDGs in alignment with the concept of gender equality. As part of their policies and activities, the Secretariat collaborates with various United Nations system organizations, international financial institutions, official development assistance partners and bilateral partners.

- By Decree No. 77 of the Prime Minister of Mongolia dated March 25, 2021, a “Policy Council” was established under the NCGE with strategic support and advisory functions in determining and implementing development policy activities to ensure gender equality. This council consists of 13 women members of the Parliament, women members of the Government, advisors to the President of Mongolia, to the Speaker of the Parliament, to the Prime Minister of Mongolia, and the heads of women’s associations of the political parties in the Parliament. (NCGE, 2021)
- We have cooperated at all levels to increase the gender quota in the amendments to the Law on Elections of the Great Khural of Mongolia, and to reflect the functions of the National Assembly in the revision of the Law on Political Parties. A “lobby group to support gender equality at the decision-making level” was established in the Parliament.
- The working group responsible for managing and organizing the implementation of the “Cross-Sectoral Strategic Plan on Promoting Gender Equality” (2022-2031), approved by the Resolution No. 2 of the NCGE in 2022 was appointed by the Prime Minister of Mongolia. The working group is headed by the Chief of the Government Secretariat, and the deputy Chief of NCGE, National Gender 2023 of the Prime Minister of Mongolia with a total of 19 members headed by the deputy chairman of the committee, 5 technical sub-working groups were established for each goal and sub-goal of the plan. (NCGE, 2023)

- According to Article 16, Clause 16.1.7 of the Law on Promoting Gender Equality, the Government shall report to the State Parliament every two years on the implementation and results of policies and activities to ensure gender equality, and the National Committee on Gender Equality is responsible for organizing the preparation of the report at the national level. Since the adoption of the law, the Government of Mongolia discussed the evaluation of the implementation, results, and consequences of the law implementation by the Standing Committee on Social Policy of the Parliament for the first time in 2021. This was presented and discussed at the joint session. (NCGE, 2023)
- In connection with the discussion of the Government's report on the implementation and results of activities to ensure gender equality, the following directions were given to the members of the Committee by Resolution No. 2 of February 15, 2024 (NCGE, 2024). In this;
  1. The gender sub-committee, its head, and members are tasked with approving the next-level special plan to reduce the difference in average life expectancy of men and women and intensifying its implementation;
  2. To the Ministry of Education and Science is directed to analyze education inequality, especially gender differences, to further study the causes and conditions of differences in the quality and access to education for boys, and to plan and implement practical activities accordingly;
  3. The Ministry of Labor and Social Protection, the Ministry of Health, the Ministry of Education, Science and Ministry of Food, Agriculture, and Light Industry are instructed to ensure the stability of herders' families in rural and local areas, and take special policy measures to increase accessibility, and quality of social services such as health and education;
  4. With the revision of the General Law on Education and the Law on Public Health coming into effect this year, the NCGE members are urged to prioritize the enhancement of universal gender and health education, and the prevention of diseases among the population;
  5. Regularly organize consultation meetings with the participation of the Deputy Chairman of the Committee, representatives of the national gender experts team, and qualified academics to address issues of gender equality and inequality in the implementation of gender policy, legislation, state and development policy planning and report the results to the Secretary of the NCGE and the Chief of the Secretariat.

- 
- As a result of evaluating the progress of the implementation of sectoral and local gender policy planning for gender equality, and recommending external evaluation by non-governmental organizations and research institutions, nine sectoral policies and 11 local gender sub-programs, whose implementation period has expired or completed their first phase, have undergone internal control and analysis.
  - Since 2019, the Secretariat of the NCGE has been organizing quarterly meetings with development partners to jointly identify projects and activities implemented by foreign governments and international organizations on gender issues, and identify areas requiring further support. These meetings also aim to ensure coordination of development funding. Beginning in 2024, the meetings with development partners are organized in collaboration with central administrative bodies to enhance gender and social effectiveness of projects and programs implemented in the sector, and to align them with national and sector gender policy planning.
  - Since 2019, NCGE has been implementing the following projects in cooperation with international development organizations. It includes:
    - “Strengthening the National Capacity for Gender Equality in Mongolia” project implemented by the European Union in cooperation with the United Nations Population Fund /2024-2025/
    - “Enhancing Gender Equality for Rural Women and Girls through Climate Resilient and Gender-Responsive Policies “ project funded by ADB /2024-2026/
    - “Promoting Gender Equality in Public Decision-Making and Women’s Empowerment in Mongolia” project funded by KOICA, implemented by UNDP Mongolia /2021-2024/
    - “Central Asian Women Entrepreneurs Program” project funded by the European Bank for Reconstruction and Development, the /2021-2024/.

In the following areas, NCGE collaborates with NGOs that are members of the NCGE and with other NGOs working in the field of human rights and human development.



It includes:

- Conduct research and evaluation on gender analysis, including gender equality in public service;
- Develop, implement, monitor and evaluate gender policies and programs;
- Improve the legal, and policy environment for gender equality and developing the education system;
- Advocacy to increase women's participation in politics, society and culture, including at the decision-making level;
- Addressing gender-based violence, including workplace sexual harassment;
- Introducing the concept of gender equality in the policies and activities of local self-governing organizations.

The National Gender Committee has started working with political parties by providing methodological support in connection with the introduction of gender concepts in political party policies and the receipt of reports required by the law within the framework of the regulations stipulated in the Law on Political Parties /revised/. In this context

- The national forum "Participation and Leadership of Political Parties in Ensuring Gender Equality" was organized for the first time, and the direction of cooperation was determined within the framework of the legal duties of the parties.
- The gender balance report form for members of political party organizations is being approved by the NSC.
- In accordance with the law on ensuring gender equality, the Mongolian People's Party, the Civic Unity Party, and the HUN Party have submitted their reports to the NCGE for the first time. This is an indicator of progress 11 years after the law was passed, and the report is now available on the website of the National Committee on Gender Equality.

**To provide methodological guidance for the implementation of policies ensuring gender equality, scientific works such as recommendations, exemplary models, methods, and research aimed at strengthening the national capacity necessary for ensuring gender equality within government organizations are published annually.**

Date	List of publications by the Secretariat of NCGE in 2020-2023
2020	Methodology for participatory monitoring and evaluation in local gender sub-programs
2020	Methodology for participatory monitoring and evaluation in sector gender-responsive policies
2020	Current situation on gender equality / as of the latest data /
2020	Gender-responsive planning and budgeting
2020	Guidelines on effective gender mainstreaming for Gender Sub-Committees at the local level
2020	An assessment of the impact of the Covid-19 pandemic on women micro and small business owners in Mongolia
2021	Guidelines for the prevention and protection of sexual harassment in the workplace and the resolution of related complaints within the organization's internal labour regulations for the management, at all levels of public institutions, as well as for non-state legal entities and employers
2021	Developing and implementing a gender plan
2021	Local best practices on gender
2021	Sample procedure on composition of gender sub-councils and working guidance
2021	Sample procedure on composition of gender sub-committees and working guidance
2021	Introducing the concept of gender mainstreaming into the policies and activities of local self-governing organizations.
2021	Guidelines for Gender-responsive and ethical journalism / Guidelines for Editors /
2021	To module on engaging boys and men in prevention of gender-based violence
2021	Gender studies №3-4
2021	A guide for small, medium and micro businesses
2021	Gender and social work / module training manual for universities for preparing social workers /
2021	Gender-responsive journalism
2021	Gender analysis in the lives of male and female young herders
2023	Gender-sensitive workplace policies
2023	Glossary of gender terms and definitions

/All publications can be found in the " Publication section" of [www.ncge.gov.mn](http://www.ncge.gov.mn) /

## 5. GENDER STATISTICS

Indicators, nationally	Female	Male	Source date
1. Total population	1 786 466	1 718 275	2023
2. Single parents	66 648	15 089	2022
3. Number of births	32 177	34 057	2023
4. Number of deaths	7 111	11 930	2023
5. Average longevity	76.85	67.62	2023
6. Leading causes of mortality (selected)			2022
Cardio-vascular diseases	2 338	3505	
Cancer	1 776	2526	
Accidents, poisonings, other certain unintended injuries	634	2726	
Respiratory diseases	326	565	
Digestive system diseases	528	709	
7. Number of employees aged 15 and above	562 066	634 771	2023
8. Employment rates	48.6%	63.2%	2023-4
9. Unemployment rates	5.8%	7.4%	2022
10. Employee monthly average wages	1 979.1 thousand tugriks	2 479.8 thousand tugriks	2023-4
11. Frequency and severity rates of occupational injuries			2022
Fatal occupational injuries	1.1%	8.1%	
Non-fatal occupational injuries	18.5%	37.6%	
12. Students at secondary (primary, middle and higher) schools	371 500	374 900	2023
13. Students at technical and vocational schools	14 115	24 179	2023
14. University and college students	88 601	56 744	2023
15. Crime victims (adult)	16 099	19 121	2022
16. Members of parliament	13	63	2021

17. Cabinet members (ministers)	3 14.3% (quota fulfilled)	18 85.7%	2023
18. Vice Ministers	3 18.75% (quota filled)	13 81.25%	2023
19. Ministerial State Secretaries	5 31.25% (quota filled)	11 68.75%	2023
20. Chief of Government agencies	6 23%	20 77%	2023
21. Head of ministerial departments, divisions and bureaus	160 (quota filled)	150	2023
22. Chairs of Citizen Representatives Khurals (provincial and capital city assemblies)	2 9.09%	20 90.9% 86.45%	2023
23. Chairs of District Citizen Representatives Khurals (capital city district assemblies)	3 33.3%	6 66.6%	2023
24. Governors (aimags and capital city)	1 0.22%	21 99.78%	2023
25. Deputy Governors (aimags and capital city)	3 13.6%	19 86.4%	2023
26. Head of the governor's office (aimags and capital city)	6 27.3%	16 72.7%	2023
27. District Governors (capital city districts)	1 11.2%	8 88.8%	2023
28. Deputy District Governors (capital city districts)	3 33.3%	6 66.6%	2023
29. Head of the governor's office (capital city districts)	1 11.1%	8 88.9%	2023
30. Soum Governors (provincial districts)	49 17.4%	281 82.5%	2023
31. Gender Development Index		0.997	2022
32. Gender Inequality Index		0.276	2022

Source: Report 2020 of the Civil Service Council of Mongolia, National Statistical Office's 1212.mn site, NCGE Secretariat, UNDP Human Development Report 2019